



DÉPARTEMENT  
**BOUCHES  
DU RHÔNE**



**L'ÉGALITÉ**  
FEMMES-HOMMES  
**AU CŒUR**  
**DE L'ACTION**  
**DU DÉPARTEMENT**



## Protection maternelle et infantile, protection des adolescents et des personnes vulnérables, santé, insertion, emploi... le Département des Bouches-du-Rhône a fait de l'égalité Femmes-Hommes l'une de ses priorités dans le cadre de ses nombreuses compétences liées à l'action sociale.

Qu'il s'agisse de mettre en œuvre des politiques publiques obligatoires et volontaristes ou de tendre à l'égalité professionnelle dans son fonctionnement interne, la collectivité redouble d'efforts au quotidien pour répondre à ce défi majeur.

### LA PROTECTION DES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCES

Le Département œuvre pour améliorer l'accueil, le repérage, l'accompagnement et la protection des femmes victimes de violences.

- **Soutien financier, de plus de 900 000 € envers une soixantaine d'associations** qui luttent contre les violences et les discriminations, accompagnent et orientent les femmes, défendent leurs droits et mènent des actions auprès des auteurs de violences.
- **Augmentation du nombre de places en unités d'hébergement d'urgence** pour la mise à l'abri des femmes victimes et de leurs enfants.
- **Soutien au projet « Maison des femmes » de l'AP-HM** destiné à l'accueil des femmes vulnérables.
- **Financement du dispositif de téléprotection Grave Danger** pour assurer la protection des femmes menacées par un conjoint violent grâce à des téléphones reliés aux forces de l'ordre.
- **Financement de Bracelets Anti-Rapprochement (BAR)** pour maintenir l'auteur de violences loin de sa victime.





DÉPARTEMENT  
**BOUCHES  
DU RHÔNE**



# IL M' AIME À MOURIR

**STOP AUX VIOLENCES FAITES AUX FEMMES**

**APPELEZ LE 3919**

PLUS D'INFORMATIONS SUR [DEPARTEMENT13.FR](http://DEPARTEMENT13.FR)   



# LA MAISON DÉPARTEMENTALE DE LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS - MDLD

**Dédiée à l'orientation, l'information et le soutien des victimes de discrimination**, elle mène des actions de sensibilisation et des débats sur l'égalité Femmes-Hommes et la lutte contre les stéréotypes, notamment de genre.

Les associations du territoire, spécialisées dans ce domaine, comme Solidarité Femmes 13, le Centre d'information sur le droit des femmes et des familles (CIDFF), Forum Femmes Méditerranée, l'Amicale du Nid ou des organismes administratifs tels que le Défenseur des droits, **y tiennent permanences, séances de travail, conférences ou ateliers.**

La MDLD travaille en lien avec les partenaires institutionnels et associatifs pour faire progresser l'égalité à travers le territoire départemental.

## LA PRÉVENTION, LA SANTÉ ET LE DÉPISTAGE

Le Département dispose de **29 Maisons Départementales de la Solidarité (MDS)** où les femmes en situation de fragilité, mineures ou adultes, peuvent se rendre pour connaître leurs droits et rencontrer un référent social.

**Chaque MDS dispose d'un référent "violences"** spécialement formé pour aider ses pairs à accompagner et accueillir les femmes victimes dans les meilleures conditions.

Dans ces MDS ou, à proximité, dans les **22 centres de planification et d'éducation familiale (CPEF)**, les équipes de la protection maternelle et infantile (PMI) peuvent proposer un suivi médical, y compris à domicile, pour les femmes (sexualité, contraception, suivi de grossesse...) et leurs enfants jusqu'à 6 ans.

**Des conseillères conjugales et familiales** sont aussi là pour accueillir, écouter et orienter les femmes et les familles en difficulté.

**Les Centres Gratuits d'Information, de Diagnostic et de Dépistage (CeGIDD)** complètent l'offre de prévention, dépistage, prise en charge et suivi des maladies sexuellement transmissibles.

Toutes ces consultations sont ouvertes à toutes et tous.

## L'ÉDUCATION À L'ÉGALITÉ DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

Pour former les citoyens de demain et déconstruire les préjugés, le Département :

- ▣ Intervient dans les collèges, les centres sociaux ou les structures d'éducation populaire en finançant des associations qui **sensibilisent les élèves aux questions d'égalité** à travers des actions éducatives et préventives constructives (5 000 jeunes touchés au sein de 42 collèges en 2022/2023).
- ▣ **Fait respecter la parité auprès de ses instances**, notamment le Conseil départemental des Jeunes, composé de binômes fille/garçon élus par canton.
- ▣ **Conduit des opérations de sensibilisation contre les stéréotypes sexistes** auprès des adolescents au sein du Centre médico-psycho-pédagogique départemental et de la Maison de l'Adolescent.



DÉPARTEMENT  
**BOUCHES  
DU RHÔNE**



**NOUS SOMMES LÀ  
POUR DÉFENDRE  
CE QUE VOUS ÊTES**



**MAISON DÉPARTEMENTALE  
DE LUTTE CONTRE  
LES DISCRIMINATIONS**  
67, AVENUE DE TOULON - 13006 MARSEILLE

PLUS D'INFORMATIONS SUR [DEPARTEMENT13.FR](http://DEPARTEMENT13.FR)   

## L'INSERTION DES FEMMES EN SITUATION DE FRAGILITÉ

Sur un territoire où 58 % des bénéficiaires du RSA sont des femmes, le Département réalise un accompagnement indispensable pour leur permettre de retrouver le chemin de l'emploi. Via les pôles d'insertion, **la collectivité s'attache à lever les freins qui font obstacle à leur insertion professionnelle : logement, soins, mobilité, garde d'enfants.**

Dans cette optique, le Département finance également des associations qui portent des projets pour aider les femmes précaires et fragiles à apprendre à lire et à écrire ou à créer leur propre entreprise.

## LA CULTURE ÉGALEMENT VECTRICE D'ÉGALITÉ PARTICIPE À PRÉVENIR LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

La direction de la Culture dotée d'un véritable plan d'action "Culture et égalité F-H" entend avoir une implication forte sur le sujet de l'égalité femmes-hommes au travers des missions et des actions qu'elle développe, notamment en identifiant et en soutenant les actions qui ont un effet positif sur l'égalité, en contribuant à la sensibilisation des acteurs culturels, en suscitant la réflexion des publics au travers de ses actions culturelles.

## LE DÉPARTEMENT SUR LE CHEMIN DE L'EXEMPLARITÉ

Avec déjà 56 % de femmes encadrantes (directrices, cheffes de services, responsables de pôle) au sein de ses services, le Département est allé encore plus loin en lançant, dès 2020, un "plan égalité femmes-hommes" interne à la collectivité.

Au total, 10 actions concrètes couvrent plusieurs champs d'intervention comme la formation et les parcours professionnels, la promotion interne, les rémunérations ou encore les dispositifs d'aide à la parentalité.

Le nouveau Plan d'action 2023-2025 en faveur de l'égalité professionnelle va permettre de développer encore certaines actions structurantes couvrant tous les domaines RH ou en proposer de nouvelles en vue d'affirmer la dynamique déjà engagée.

Le Département a souhaité faire de la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes un axe structurant de sa politique des ressources humaines. Il s'agit notamment de combattre les stéréotypes sur le genre, de favoriser un rééquilibrage chaque fois que possible, d'ancrer progressivement une culture de l'égalité et de la qualité de vie au travail.